



# **BUDGET PRIMITIF**

**De l'exercice 2016**

**DFA-DRH 2015-129**

## **DELIBERATION EMPLOIS**

**BUDGET GENERAL**

Direction des Finances et des Achats

Sous-direction du Budget

-----

Direction des Ressources Humaines

Mission Analyses, Prévisions et Emplois

**2015 DFA DRH 129** - Projet de budget primitif emplois pour 2016

## PROJET DE DÉLIBÉRATION

### EXPOSÉ DES MOTIFS

Mes cher-e-s collègues,

Le projet de budget emplois de la Ville et du Département de Paris pour 2016 que je vous sou mets permet de mettre en œuvre les engagements de mandature pris auprès des Parisiennes et des Parisiens, tout en respectant les grands équilibres financiers de la collectivité. Ainsi, des créations d'emplois permettent de développer le service public parisien, tandis que l'administration évolue avec notamment une organisation optimisée des fonctions support.

Comme l'an dernier, les tableaux annexes sont présentés par grande politique publique et comprennent des commentaires détaillés explicitant les différents mouvements de postes budgétaires. Et les effectifs globaux font l'objet d'un document spécifique qui s'intitule « État du personnel » et qui est intégré dans le projet de budget.

- 1) Des créations de postes dédiées au renforcement des secteurs prioritaires (petite enfance, propreté, sécurité), aux ouvertures d'équipements et aux grands chantiers de la mandature :

Les effectifs de l'administration parisienne évoluent pour renforcer le service public parisien de proximité, avec 235 postes dédiés aux trois secteurs prioritaires de la petite enfance, de la propreté et de la sécurité dans le projet de budget.

Le service public de la petite enfance fait l'objet d'une attention particulière. 120 créations de postes sont prévues afin de mieux assurer le remplacement des agents absents et d'améliorer les conditions de travail des personnels. À ces créations s'ajoutent 5 nouveaux postes pour la finalisation de la déconcentration de la Direction des familles et de la petite enfance, et 3 autres pour améliorer l'accueil de la petite enfance handicapée.

100 créations de postes viennent également renforcer le secteur de la propreté. Cette mesure ambitieuse, associée à une meilleure organisation du travail, vise à améliorer les conditions de travail, à tenir compte

de l'extension de l'espace public à nettoyer et à garantir la propreté de nos rues tout au long de la journée, condition de notre bien-vivre ensemble à Paris.

La sécurité est un secteur prioritaire qui justifie 37 créations de postes dans le projet de budget. Pour répondre aux besoins du contexte actuel, 3 postes d'ingénieur spécialisé en prévention situationnelle sont prévus afin notamment d'assurer une meilleure sécurisation des équipements municipaux (écoles, crèches,...) et 27 créations d'inspecteur de sécurité sont inscrites afin de renforcer la sécurité sur l'espace public. Par ailleurs, 7 autres créations de postes doivent permettre de répondre aux besoins de déploiement des intervenants sociaux dans les commissariats (2 postes au budget départemental), à l'accueil et à la surveillance en mairie d'arrondissement (4 postes), et à la surveillance des nouveaux équipements de La Canopée (1 poste).

Le projet de budget emplois témoigne aussi du dynamisme du service public parisien, en prévoyant les 106 créations de postes nécessaires au bon fonctionnement des nouveaux équipements.

Ces créations sont d'abord dédiées à l'objectif de création d'au moins 5 000 places dans les équipements d'accueil de la petite enfance sur la mandature et au développement du réseau de protection maternelle et infantile. Ainsi, 26 postes seront créés pour les établissements d'accueil de la petite enfance, dont 20 pour l'ouverture d'une nouvelle crèche collective située rue Bichat / rue du Faubourg du Temple (10<sup>ème</sup> arrondissement) et 15 pour trois centres de protection maternelle et infantile dans les 7<sup>ème</sup>, 17<sup>ème</sup> et 18<sup>ème</sup> arrondissements.

Dans le domaine sportif, il est proposé de créer 24 postes pour l'ouverture de la salle de sport Breguet-Sabin (11<sup>ème</sup> arrondissement) et des gymnases Géo André et Suchet (16<sup>ème</sup> arrondissement), ainsi que pour l'ouverture annuelle du bassin extérieur de la piscine de la Butte aux Cailles (13<sup>ème</sup> arrondissement) dans le cadre du plan « Nager à Paris ».

Dans le domaine culturel, 17 nouveaux postes sont prévus, pour les nouvelles médiathèques La Canopée (1<sup>er</sup> arrondissement), Françoise Sagan (10<sup>ème</sup> arrondissement) et Lagny (20<sup>ème</sup> arrondissement), et pour accompagner la montée en charge des nouveaux Conservatoires municipaux d'arrondissement du centre parisien et des 12<sup>ème</sup>, 13<sup>ème</sup> et 17<sup>ème</sup> arrondissements.

Par ailleurs, 13 postes sont proposés à la Direction des affaires scolaires pour accompagner l'extension de de l'école maternelle Monceau (8<sup>ème</sup> arrondissement), des écoles polyvalentes Charenton (12<sup>ème</sup> arrondissement) et Torcy (18<sup>ème</sup> arrondissement) et du collège Saussure-Batignolles (17<sup>ème</sup> arrondissement).

Enfin, il est proposé de créer 8 postes pour poursuivre l'ouverture d'espaces verts au public (programme des 30 hectares), auxquels s'ajoutent les 3 créations de postes pour l'ouverture du centre de santé dentaire Binet (18<sup>ème</sup> arrondissement).

Le projet de budget porte également la création de 91,5 postes en soutien aux grands chantiers de la mandature. Ces créations doivent non seulement moderniser et améliorer le service public parisien, mais aussi lui donner les moyens de répondre à de nouveaux enjeux démocratiques, économiques et sociaux.

Le budget emplois est en particulier marqué par la volonté de mieux répondre aux difficultés rencontrées par les publics fragiles ou démunis. 9 créations de postes sont ainsi prévues pour le plan d'accueil et de prise en charge des réfugiés et migrants (dont 6 pour l'unité d'assistance aux sans-abris de la Direction de la prévention et de la protection). D'autres propositions de créations de postes participent également du développement de l'action sanitaire et sociale de proximité : 4 postes (et des transformations) en faveur

des Directions sociales de territoire créées dans le cadre du Nouveau Paris Solidaire ; 3,5 postes pour élargir les horaires d'ouverture des centres de santé et donc en favoriser l'accès ; 3 postes pour mettre en place un secteur éducatif auprès des jeunes majeurs à la DASES ; 2 postes pour déployer des intervenants sociaux dans les commissariats ; 2 postes pour l'aide sociale à l'enfance et l'accompagnement des mineurs isolés étrangers. Il est enfin proposé de soutenir la stratégie en matière de logement, priorité absolue de la politique d'investissement, avec 3 créations de postes à la Direction du logement et de l'habitat.

De même, le projet de budget vise à confirmer le succès du budget participatif, avec 9 créations de postes pour son pilotage et 8 créations de postes contribuant directement à la mise en œuvre des projets retenus à la Direction des espaces verts et de l'environnement.

**Au total, 435,5 créations d'emplois sont proposées, après inclusion des mesures de résorption de l'emploi précaire et du solde des transformations. Cela représente un engagement significatif de la collectivité parisienne en faveur de l'emploi public et du service aux Parisiennes et Parisiens.**

Ce total ne tient pas compte des changements de périmètre. Outre les 490 postes transférés vers le Centre d'action sociale de la Ville de Paris dans le cadre du Nouveau Paris Solidaire, sont prévus 4 postes pour la reprise des personnels des jardins d'enfants Paris Habitat, ainsi que 4 postes pour la reprise de la gestion des paiements de l'Allocation personnalisée d'autonomie en établissement (qui permet une importante économie sur les dépenses de fonctionnement).

## 2) La sécurisation et l'amélioration des parcours professionnels des personnels :

Ce budget vous propose également des transformations d'emplois, destinées essentiellement à sécuriser les parcours professionnels et à offrir de meilleures perspectives de carrière aux personnels au sein de la collectivité parisienne.

Ainsi, la Ville s'est engagée de manière déterminée dans un mouvement de dé-précarisation des personnels concourant régulièrement aux activités de la Ville. Suite à la loi du 12 mars 2012, un programme ambitieux de résorption de l'emploi contractuel précaire a été adopté par le Conseil de Paris en mars 2013. Dans le cadre du présent budget, 49 transformations de postes sont proposées afin de poursuivre la mise en œuvre de ce programme et de transformer des postes d'agent contractuel en postes de titulaire.

Par ailleurs, il est proposé de procéder à 65 transformations catégorielles. Elles permettent de mieux prendre en compte la réalité des responsabilités assumées par les personnels et d'améliorer leur déroulement de carrière.

Enfin, d'autres transformations sont prévues pour une meilleure adéquation entre les postes budgétaires et les besoins fonctionnels des directions et des ajustements techniques.

## 3) Des transferts et redéploiements d'emplois inscrits dans le cadre d'une amélioration de l'efficacité de l'action publique :

Projet d'amélioration de l'action sociale parisienne, le Nouveau Paris Solidaire sera mis en œuvre à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016. Ce projet porte une quadruple ambition : simplifier l'organisation et le pilotage des

services sociaux, améliorer la lisibilité de l'action sociale, faciliter l'accès aux droits, et mieux répondre aux besoins sociaux, notamment à ceux liés aux nouvelles formes de précarité. L'ensemble des services sociaux départementaux polyvalents (SSDP) seront rattachés au Centre d'action sociale de la Ville de Paris, ce qui renforcera son positionnement d'opérateur social généraliste de proximité, en charge de l'accompagnement social global des usagers en difficulté et de l'instruction des aides municipales facultatives et d'une grande partie des aides départementales légales. Dans cette optique, 490 postes partent de la Direction de l'action sociale, de l'enfance et de la santé vers le Centre d'action sociale de la Ville de Paris.

Des transferts internes de postes sont proposés afin d'accompagner l'évolution de l'administration parisienne dans le sens d'une meilleure qualité du service. Le projet de budget prévoit notamment le transfert de 37 postes vers la Direction des systèmes et technologies de l'information au titre de la réforme de l'assistance informatique de proximité. Cette mission, aujourd'hui assurée par des relais techniques relevant de chaque direction, sera désormais mutualisée au sein d'un centre de services et d'agences dédiées à la Direction des systèmes et technologies de l'information, ce qui permettra d'accroître la professionnalisation des intervenants et de garantir une continuité de service pour les utilisateurs sur des plages horaires élargies. Les transferts de postes vers la Direction du patrimoine et de l'architecture dans le cadre de la réforme de la fonction bâtiment et vers la Direction des systèmes et technologies de l'information dans le contexte de réforme de la fonction géomatique participent de la même logique de mutualisation sur les fonctions supports et d'amélioration du service aux usagers.

Et pour de plus grandes synergies : la Mission égalité femmes-hommes rejoint la Direction de la démocratie, des citoyens et des territoires en provenance du Secrétariat général ; la Mission coopération, partenariats et projets du Grand Paris part de la Direction de la démocratie, des citoyens et des territoires et rejoint le Secrétariat général ; l'équipe du Bulletin municipal officiel quitte le Cabinet de la Maire pour la Direction des affaires juridiques.

L'effort de redéploiements nous permet de respecter les grands équilibres financiers de la collectivité sans dégrader les conditions de travail. Ainsi, les 325 redéploiements de postes budgétaires sont principalement issus d'une optimisation des fonctions support et des organisations.

**Au total, le projet de budget emplois porte la création nette de 121 postes pour l'ensemble de la collectivité parisienne (hors changements de périmètre), traduisant bien toute l'attention portée par la municipalité au développement des services publics malgré un contexte budgétaire contraint.**

Ce projet de délibération a été présenté au Comité technique central afin de recueillir son avis.

Je vous prie, mes cher-e-s collègues, de bien vouloir en délibérer.

La Maire de Paris

Délibération affichée à l'Hôtel de Ville  
et transmise au représentant de l'Etat  
le 22 décembre 2015

## **CONSEIL DE PARIS**

### **Conseil Municipal**

#### **Extrait du registre des délibérations**

-----

**Séance des 14, 15, 16 et 17 décembre 2015**

**2015 DFA 129-DRH** Budget primitif emplois 2016 pour les services municipaux.

**M. Emmanuel GREGOIRE et M. Julien BARGETON, rapporteurs.**

-----

#### **Le Conseil de Paris, siégeant en formation de Conseil municipal,**

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires, ensemble la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, et notamment ses articles 34 et 118 ;

Vu le décret n° 94-415 du 24 mai 1994 modifié portant dispositions statutaires relatives aux personnels des administrations parisiennes ;

Vu l'avis du comité technique central, en date du 4 décembre 2015 ;

Considérant que la mise en œuvre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique conduit à la transformation ou à la création d'emplois dans les corps d'attaché d'administrations parisiennes, d'ingénieur des travaux et des professeurs certifiés de l'Ecole horticole de la Ville de Paris (Ecole Du Breuil) ;

Vu les délibérations 2015 DRH 33 à 36 et 2012 DRH 54 relatives à la création d'emplois permanents de technicien habillement, restaurateur, responsable du fonds vietnamien de la médiathèque J.P. Melville, des référents jeunesse des territoires, des animateurs coordonnateurs du Conseil Parisien de la jeunesse, des coordonnateurs-trices des contrats de sécurité d'arrondissement, adjoints-es partenariat et des responsables des services de sécurité incendie et assistance aux personnes de l'Hôtel de Ville ;

Vu le projet de délibération en date du 1<sup>er</sup> décembre 2015, par lequel Mme la Maire de Paris lui propose la création, la transformation et la suppression d'emploi dans les services et directions de la Commune de Paris ;

Sur le rapport présenté par M. Emmanuel GREGOIRE et M. Julien BARGETON, au nom de la 1<sup>ère</sup> commission,

Délibère :

Article 1 : Au titre de l'année 2016, les effectifs des personnels administratifs de la commune de Paris sont modifiés ainsi qu'il suit :

Corps ou emploi	Total	Date d'effet
Administrateur	+4	1er janvier
Directeur général, directeur	+1	1er janvier
Secrétaire général adjoint du Conseil de Paris	-1	1er janvier
Attaché d'administrations parisiennes (1)	+24	1er janvier
Attaché d'administrations parisiennes	-20	1er janvier
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+28	1er janvier
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1	1er juin
Référent jeunesse des territoires	+9	1er janvier
Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-67	1er janvier
Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-23	1er juin
Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-7	1er septembre
Animateur coordonnateur du Conseil parisien de la jeunesse	+2	1er janvier
Animateur des conseils d'arrondissement de la jeunesse	-10	1er janvier
Collaborateur de cabinet	+10	1er janvier
Chargé de mission cadre supérieur	-4	1er janvier
Chargé de mission cadre moyen	-27	1er janvier
Chargé de mission agent d'exécution	-3	1er janvier

- (1) Dont 8 emplois susceptibles d'être pourvus par des agents contractuels, si les besoins du service le justifie, pour assurer des fonctions dans le domaine de la communication, des fonctions de nature administrative, financière, juridique, ainsi que la conduite de projets complexes. Ces agents non titulaires doivent être à minima détenteurs d'un titre ou diplôme de niveau II ou justifier d'une expérience de même niveau. Ils perçoivent une rémunération correspondant à leur qualification et à leur expérience professionnelle, dans une fourchette située entre le premier et le dernier échelon du corps des attachés d'administrations parisiennes.

Article 2 : Au titre de l'année 2016, les effectifs des personnels techniques de la commune de Paris sont modifiés ainsi qu'il suit :

<b>Corps ou emploi</b>	<b>Total</b>	<b>Date d'effet</b>
Architecte voyer général, architecte voyer d'administrations parisiennes	-4	1er janvier
Chef d'arrondissement	+5	1er janvier
Ingénieur des travaux	-5	1er janvier
Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement (2)	+11	1er janvier
Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-11	1er janvier
Ingénieur des services techniques	-4	1er janvier
Ingénieur hydrologue et hygiéniste	+1	1er janvier
Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+4	1er janvier
Technicien des services opérationnels	+3	1er janvier
Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes (A)	-19	1er janvier
Technicien, technicienne habillement	+1	1er janvier
Assistant d'exploitation conducteur	+30	1er janvier
Assistant d'exploitation en maintenance automobile (B)	+10	1er janvier
Adjoint technique de l'eau et de l'assainissement	-12	1er janvier
Adjoint technique des administrations parisiennes (C)	-43	1er janvier
Adjoint technique des administrations parisiennes	+12	1er septembre
Adjoint technique des administrations parisiennes (6 mois)	-2	1er janvier
Agent technique contractuel de catégorie IV A IV B	-6	1er janvier
Agent technique contractuel de catégorie IV C	-4	1er janvier
Conducteur d'automobile et de transport en commun (D)	-22	1er janvier
Eboueur	+69	1er janvier

(2) Dont 7 emplois susceptibles d'être pourvus par des agents contractuels, si les besoins du service le justifient, pour assurer des fonctions de nature administrative, financière, technique, informatique, dans le domaine de la sûreté et de la sécurité notamment la prévention situationnelle ainsi que la conduite de projets complexes. Ces agents non titulaires doivent être à minima détenteurs d'un titre ou diplôme de niveau II ou justifier d'une expérience de même niveau. Ils perçoivent une rémunération correspondant à leur qualification et à leur expérience professionnelle, dans une fourchette située entre le premier et le dernier échelon du corps des ingénieurs des travaux.

(A) Dont -1 au titre du budget annexe assainissement

(B) Dont +5 au titre des TAM

(C) Dont -5 au titre des TAM

(D) Dont -12 au titre des TAM.

Article 3 : Au titre de l'année 2016, les effectifs des personnels du secteur sportif de la commune de Paris sont modifiés ainsi qu'il suit :

<b>Corps ou emploi</b>	<b>Total</b>	<b>Date d'effet</b>
Conseiller des activités physiques et sportives et de l'animation de la Commune de Paris	+10	1er janvier
Educateur des activités physiques et sportives	+4	1er janvier

Article 4 : Au titre de l'année 2016, les effectifs des personnels du secteur culturel de la commune de Paris sont modifiés ainsi qu'il suit :

<b>Corps ou emploi</b>	<b>Total</b>	<b>Date d'effet</b>
Conservateur des bibliothèques	+1	1er janvier
Bibliothécaire	+1	1er janvier
Professeur certifié de l'Ecole horticole de la Ville de Paris (Ecole Du Breuil)	-2	1er janvier



Professeur certifié de l'Ecole horticole de la Ville de Paris (Ecole Du Breuil) (3)	+2	1er janvier
Chargé d'études documentaires d'administrations parisiennes	-1	1er janvier
Professeur des conservatoires de Paris	+4	1er septembre
Professeur de la Ville de Paris	-3	1er janvier
Professeur contractuel à temps non complet des cours municipaux d'adultes	-2	1er janvier
Responsable du fonds vietnamien de la médiathèque J.P. Melville	+1	1er janvier
Assistant spécialisé d'enseignement artistique de la Commune de Paris	+7	1er septembre
Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	-9	1er janvier
Restaurateur (trice)	+4	1er janvier
Agent contractuel des bibliothèques à temps non complet	+9	1er janvier

(3) Dont 2 emplois susceptibles d'être pourvus par des agents contractuels, si les besoins du service le justifient, pour assurer des fonctions dans le domaine de l'enseignement horticole ou de la formation professionnelle. Ces agents non titulaires doivent être à minima détenteurs d'un titre ou diplôme de niveau II ou justifier d'une expérience de même niveau. Ils perçoivent une rémunération correspondant à leur qualification et à leur expérience professionnelle, dans une fourchette située entre le premier et le dernier échelon du corps des professeurs certifiés de l'Ecole horticole de la Ville de Paris.

Corps ou emploi vacations (exprimées en heures)	Total	Date d'effet
Heures d'enseignement et de surveillance	1 680	1er janvier
Heures d'enseignement et de surveillance	9 345	1er septembre

Article 5 : Au titre de l'année 2016, les effectifs des personnels du secteur médico-social de la commune de Paris sont modifiés ainsi qu'il suit :

Corps ou emploi	Total	Date d'effet
Conseiller socio-éducatif d'administrations parisiennes	+1	1er janvier
Infirmier de catégorie A de la Ville de Paris	-2,5	1er janvier
Puéricultrice cadre de santé	+0,5	1er janvier
Puéricultrice d'administrations parisiennes	+0,5	1er janvier
Educateur de jeunes enfants	+6	1er janvier
Auxiliaire de puériculture et de soins d'administrations parisiennes	+144,5	1er janvier
Agent spécialisé des écoles maternelles	+3	1 <sup>er</sup> janvier
Agent spécialisé des écoles maternelles	+5	1 <sup>er</sup> septembre
Agent technique de la petite enfance	+9	1er janvier
Agent technique des écoles	+2	1 <sup>er</sup> septembre

Article 6 : Au titre de l'année 2016, les effectifs des emplois non cités de la commune de Paris sont modifiés ainsi qu'il suit :

Corps ou emploi	Total	Date d'effet
Coordonnateur (trice) des contrats de sécurité d'arrondissement (CSA), adjoint(e)-partenariat	+6	1er janvier
Technicien de la tranquillité publique et de la surveillance de la Commune de Paris	+7	1er janvier
Responsable des services de sécurité incendie et assistance aux	+14	1er janvier

personnes de l'Hôtel de Ville		
Inspecteur du service de sécurité	+31	1er janvier
Agent d'accueil et de surveillance	-2	1er janvier
Agent d'accueil et de surveillance (6 mois)	-40	1er janvier
Agent de logistique générale d'administrations parisiennes	+13	1er janvier
Agent de ménage contractuel	-32	1er janvier

	Total Emplois budgétaires	Total Heures de vacations
Solde des emplois à la Commune	+121	+11 025

Article 7 : Hors changement de périmètre, les mesures prises aux articles 1 à 6 de la présente délibération, adossée à la délibération du Département, représentent une dépense de 9,95 millions d'euros pour les deux collectivités au titre de l'année 2016, qui s'accompagnera d'un effet report sur l'année 2017. Elle sera prélevée sur les crédits du chapitre 012 de l'exercice 2016.

**La Maire de Paris,**



**Anne HIDALGO**

rubriques M14	intitulé
O20	Administration de la collectivité
O21	Assemblée locale
O22	Administration de l'Etat
O23	Information communication
O26	Cimetières et pompes funèbres

I / CREATIONS

Les services généraux se modernisent et évoluent pour répondre aux nouveaux enjeux et soutenir les ambitions du service public parisien.

1) Les services généraux sont pleinement mobilisés face aux nouveaux enjeux démocratiques, économiques et sociaux auxquels la collectivité est confrontée.

Chantier majeur de la mandature, le développement de la participation citoyenne s'appuie sur 8 créations de postes dans les services généraux. Tout d'abord, le succès du budget participatif a conduit à adapter les processus de travail et à revoir la dimensionnement des équipes contribuant au pilotage du dispositif, sur la base d'un audit interne. 6 emplois sont créés dans les services généraux à ce titre (sur un total de 9 à la Ville) : 5 à la Direction de la démocratie, des citoyens et des territoires (DDCT) et 1 à la Direction des finances et des achats (DFA). Ensuite, ce budget emplois dote les 5ème et 14ème arrondissements en coordinateurs des conseils de quartier (2 créations de postes).

L'ambitieux plan d'accueil et de prise en charge des réfugiés et migrants justifie quant à lui 1 création de poste de pilotage au Secrétariat général (SG).

Enfin, les nouvelles missions attribuées à la DFA sont associées à 7 créations de postes : 6 pour la gestion déléguée d'une partie des crédits du Fonds social européen (organisation des appels à projet, contrôle du service fait des projets, versement des subventions, restitution des informations) et 1 poste pour la mutualisation de la gestion comptable avec la Métropole du Grand Paris (qui sera remboursé par cette dernière).

2) Les services généraux sont également renforcés pour mieux soutenir la stratégie d'amélioration et de modernisation du service public parisien.

Ainsi, la dernière phase de la réforme de la Fonction bâtiment, qui mutualise la maintenance et l'exploitation des équipements techniques à la Direction du patrimoine et de l'architecture (DPA), est accompagnée par 9 créations de postes. La réussite de cette réforme permettra d'améliorer sensiblement la maintenance des nouveaux équipements et les services rendus aux chefs d'équipement et usagers.

De même, 4 créations de postes sont prévues à la Direction des systèmes et technologies de l'information (DSTI) pour le Schéma directeur de la ville numérique et le Compte parisien, qui s'inscrivent dans une logique d'amélioration du service rendu et sont liés à d'importants projets informatiques.

Enfin, la présence renforcée de la Ville sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Instagram) nécessite 1 création de poste pour Paris Numérique à la Direction de la communication (DICOM).

Type de mouvement	Service ou équipement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Nouvelles missions	Budget participatif	Attaché d'administrations parisiennes	+3	DDCT	1er janvier	020
Nouvelles missions	Budget participatif	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+2	DDCT	1er janvier	020
Renforcements	Mairies des 5e et 14e arrondissements	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+2	DDCT	1er janvier	022
Nouvelles missions	Budget participatif / Gestion du Fonds Social Européen / Mutualisation des fonctions comptables	Attaché d'administrations parisiennes	+5	DFA	1er janvier	020
Nouvelles missions	Gestion du Fonds Social Européen	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+3	DFA	1er janvier	020
Nouvelles missions	Fonction bâtiment /maintenance des bâtiments	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	+9	DPA	1er janvier	020
Renforcements	Développement de Paris Numérique	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DICOM	1er janvier	023
Renforcements	Développement de la filière Fast Track et du Compte Usager	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+4	DSTI	1er janvier	020
Nouvelles missions	Plan d'accueil des réfugiés et des migrants	Attaché d'administrations parisiennes	+1	SG	1er janvier	020

## 2/ AUTRES MOUVEMENTS BUDGETAIRES

### Résorption de l'emploi précaire :

Dans le cadre du plan pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire, 32 transformations d'emplois contractuels en emplois titulaires sont actées dont 31 au profit des personnels de ménage de la Direction de l'immobilier, de la logistique et des transports (DILT).

### Mesures catégorielles :

Dans le cadre du dialogue permanent avec les organisations syndicales, certaines avancées sociales se matérialisent par des transformations catégorielles afin d'améliorer la carrière des agents. C'est le cas à la DILT, avec des promotions pour le personnel technique des garages.

### Transformations :

Des ajustements techniques accompagnent le fonctionnement quotidien des services et mettent en cohérence les effectifs réels et budgétaires. Ces transformations permettent ainsi une meilleure adéquation du schéma d'emploi avec les besoins fonctionnels du Secrétariat général (SG), de la Direction des finances et des achats (DFA), de la Direction des ressources humaines (DRH) et de la Direction du patrimoine et de l'architecture (DPA). 15 transformations d'emplois à la Direction de l'immobilier, de la logistique et des transports (DILT) relèvent d'une mise en conformité avec les délibérations prises en juillet 2015 afférentes à la création d'emplois permanents de contractuel de catégorie B en l'absence de corps de fonctionnaires correspondant. Conformément à l'article 34 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984, 3 régularisations par transformation d'emplois contractuels en emplois titulaires susceptibles d'être occupés par des agents contractuels sont proposées. Les 10 supports de collaborateurs de cabinet sont le résultat de transformations de postes, régularisation opérée dans le cadre de la délibération DRH 2014-1002 votée le 19 mai 2014 par le Conseil de Paris fixant le nombre de collaborateurs (135 postes au total).

### Transferts :

Des transferts de postes entre directions sont proposés afin d'accompagner la modernisation de l'administration parisienne, dont l'organisation évolue afin de mobiliser toutes les énergies pour le service public parisien.

Le projet de budget prévoit notamment le transfert de 37 postes vers la Direction des systèmes et des technologies de l'information (DSTI) au titre de la réforme de l'assistance informatique de proximité (dont 35 au budget communal). Cette mission, aujourd'hui assurée par des relais techniques relevant de chaque direction, sera désormais mutualisée au sein d'un centre de services et d'agences dédiées à la DSTI. Cela permettra d'accroître la professionnalisation des intervenants et de garantir une continuité de service pour les utilisateurs sur des plages horaires élargies.

21 transferts de postes vers la DPA dans le cadre de la réforme de la fonction bâtiment, 12 transferts de postes vers la DSTI dans le contexte de réforme de la fonction géomatique et 6 transferts de postes vers la DSTI pour la reprise de la gestion des photocopieurs multifonctions participent de la même logique de mutualisation sur les fonctions supports et d'amélioration du service aux usagers.

Après information des représentants du personnel, la Mission égalité femmes-hommes est transférée du SG vers la Direction de la démocratie, des citoyens et des territoires (DDCT), compte tenu des synergies possibles avec les autres services de cette direction. Cela se traduit par 8 transferts de postes budgétaires. La Mission Coopération, Partenariats et Projets du Grand Paris quitte la DDCT et rejoint le Secrétariat Général avec le transfert de 9 postes. Tandis que le service du Bulletin municipal officiel est transféré du Cabinet de la Maire à la Direction des affaires juridiques (transfert de 6 postes).

### Redéploiements :

Dans les services généraux, les redéploiements sont essentiellement issus d'une meilleure organisation des fonctions support. Ils concourent à l'objectif général d'évolution maîtrisée de la masse salariale, et soutiennent une gestion des ressources humaines tournée vers le développement des services publics et la mise en œuvre des engagements de la mandature.

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Transformations article 34	Chargé de mission cadre supérieur	-1	DAJ	1er janvier	020
Transformations article 34	Attaché d'administrations parisiennes	+1	DAJ	1er janvier	020
Transferts du Cabinet de la Maire	Attaché d'administrations parisiennes	+1	DAJ	1er janvier	020
Transferts du Cabinet de la Maire	Chargé de mission cadre supérieur	+1	DAJ	1er janvier	020
Transferts du Cabinet de la Maire	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DAJ	1er janvier	020
Transferts du Cabinet de la Maire	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+2	DAJ	1er janvier	020
Transferts du Cabinet de la Maire	Agent de logistique générale d'administrations parisiennes	+1	DAJ	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	DAJ	1er janvier	020
Transformations	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-2	DDCT	1er janvier	020
Transformations	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DDCT	1er janvier	022
Transformations	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	DDCT	1er janvier	022
Transformations	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DDCT	1er janvier	020
Transformations	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+1	DDCT	1er janvier	020
Transformations	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-3	DDCT	1er janvier	021
Transformations	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+3	DDCT	1er janvier	021
Transformations	Attaché d'administrations parisiennes	-6	DDCT	1er janvier	021
Transformations	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1	DDCT	1er janvier	021
Transformations	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	DDCT	1er janvier	021
Transformations	Collaborateur de cabinet	+8	DDCT	1er janvier	021
Transferts en provenance du Secrétariat Général (Mission Egalité Femmes Hommes)	Attaché d'administrations parisiennes	+4	DDCT	1er janvier	020
Transferts en provenance du Secrétariat Général (Mission Egalité Femmes Hommes)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+2	DDCT	1er janvier	020

Transferts en provenance du Secrétariat Général (Mission Egalité Femmes Hommes)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+2	DDCT	1er janvier	020
Transferts en provenance des effectifs non répartis	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DDCT	1er janvier	021
Transferts en provenance des effectifs non répartis	Attaché d'administrations parisiennes	+1	DDCT	1er janvier	021
Transferts en provenance des effectifs non répartis	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+1	DDCT	1er janvier	021
Transferts vers le Secrétariat Général (Mission Coopération, Partenariats et Projets du Grand Paris)	Administrateur	-2	DDCT	1er janvier	020
Transferts vers le Secrétariat Général (Mission Coopération, Partenariats et Projets du Grand Paris)	Attaché d'administrations parisiennes	-3	DDCT	1er janvier	020
Transferts vers le Secrétariat Général (Mission Coopération, Partenariats et Projets du Grand Paris)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1	DDCT	1er janvier	020
Transferts vers le Secrétariat Général (Mission Coopération, Partenariats et Projets du Grand Paris)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-2	DDCT	1er janvier	020
Transferts vers le Secrétariat Général (Mission Coopération, Partenariats et Projets du Grand Paris)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	DDCT	1er janvier	020
Redéploiements	Attaché d'administrations parisiennes	-3	DDCT	1er janvier	020
Redéploiements	Attaché d'administrations parisiennes	-1	DDCT	1er janvier	021
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-4	DDCT	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	DDCT	1er janvier	021
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-3	DDCT	1er janvier	022
Redéploiements	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-2	DDCT	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-1	DDCT	1er janvier	020
Redéploiements	Agent de logistique générale d'administrations parisiennes	-3	DDCT	1er janvier	022
Transformations	Attaché d'administrations parisiennes	-3	DFA	1er janvier	020
Transformations	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	DFA	1er janvier	020
Transformations	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+8	DFA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Action Sociale, de l'Enfance et de la Santé (Reprise des liquidations des dépenses de l'Aide Sociale à l'Enfance)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+3	DFA	1er janvier	020
Transferts en provenance du Cabinet de la Maire	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DFA	1er janvier	020
Transferts en provenance des effectifs non répartis	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DFA	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-9	DFA	1er janvier	020
Redéploiements	Attaché d'administrations parisiennes	-2	DICOM	1er janvier	023
Redéploiements	Agent de logistique générale d'administrations parisiennes	-1	DICOM	1er janvier	023
Résorption de l'emploi précaire	Agent de ménage contractuel	-31	DILT	1er janvier	020
Résorption de l'emploi précaire	Agent de logistique générale d'administrations parisiennes	+31	DILT	1er janvier	020

Transformations - régularisations	Chargé de mission cadre moyen	-15	DILT	1er janvier	020
Transformations - régularisations	Technicien-ne habillage	+1	DILT	1er janvier	020
Transformations - régularisations	Responsable des services de sécurité incendie et assistance aux personnes de l'Hôtel de Ville	+14	DILT	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Systèmes et Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-1	DILT	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Systèmes et Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-2	DILT	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Systèmes et Technologies de l'Information (Gestion des photocopieurs multi-fonctions)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1	DILT	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Systèmes et Technologies de l'Information (Gestion des photocopieurs multi-fonctions)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-4	DILT	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Systèmes et Technologies de l'Information (Gestion des photocopieurs multi-fonctions)	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	-1	DILT	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-3	DILT	1er janvier	020
Redéploiements	Agent de logistique générale d'administrations parisiennes	-12	DILT	1er janvier	020
Transformations	Ingénieur des services techniques	-1	DPA	1er janvier	020
Transformations	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-1	DPA	1er janvier	020
Transformations	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+1	DPA	1er janvier	020
Transformations	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+1	DPA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Affaires Scolaires (Centralisation de la gestion des facturations des fluides)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DPA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Affaires Culturelles (Fonction bâtiment)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DPA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Affaires Culturelles (Fonction bâtiment)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DPA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Affaires Scolaires (Fonction bâtiment)	Attaché d'administrations parisiennes	+1	DPA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Affaires Scolaires (Fonction bâtiment)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+4	DPA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Affaires Scolaires (Fonction bâtiment)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+4	DPA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Affaires Scolaires (Fonction bâtiment)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+1	DPA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Familles et de la Petite Enfance (Fonction bâtiment)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+1	DPA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Familles et de la Petite Enfance (Fonction bâtiment)	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	+1	DPA	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Familles et de la Petite Enfance (Fonction bâtiment)	Adjoint technique d'administrations parisiennes	+7	DPA	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des systèmes et des technologies de l'information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	DPA	1er janvier	020

Transferts vers la Direction des systèmes et des technologies de l'information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	DPA	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des systèmes et des technologies de l'information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-4	DPA	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	DPA	1er janvier	020
Redéploiements	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-2	DPA	1er janvier	020
Redéploiements	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	-5	DPA	1er janvier	020
Redéploiements	Eboueur	-1	DPA	1er janvier	020
Transformations	Technicien des services opérationnels	-1	DRH	1er janvier	020
Transformations	Attaché d'administrations parisiennes	-1	DRH	1er janvier	020
Transformations	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	DRH	1er janvier	020
Transformations	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DRH	1er janvier	020
Transformations	Conseiller socio-éducatif d'administrations parisiennes	+1	DRH	1er janvier	020
Transformations	Eboueur	+1	DRH	1er janvier	020
Transferts en provenance des effectifs non répartis	Attaché d'administrations parisiennes	+1	DRH	1er janvier	020
Transferts en provenance des effectifs non répartis	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+4	DRH	1er janvier	020
Transferts en provenance des effectifs non répartis	Technicien des services opérationnels	+1	DRH	1er janvier	020
Redéploiements	Attaché d'administrations parisiennes	-3	DRH	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-3	DRH	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Immobilier, de la Logistique et des Transports (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Immobilier, de la Logistique et des Transports (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+2	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Familles et de la Petite Enfance (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+2	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Familles et de la Petite Enfance (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+2	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Familles et de la Petite Enfance (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+5	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Action Sociale, de l'Enfance et de la Santé (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+5	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Action Sociale, de l'Enfance et de la Santé (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+4	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Action Sociale, de l'Enfance et de la Santé (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Chargé de mission cadre moyen	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Action Sociale, de l'Enfance et de la Santé (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Action Sociale, de l'Enfance et de la Santé (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+2	DSTI	1er janvier	020

Transferts en provenance de la Direction de l'Action Sociale, de l'Enfance et de la Santé (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Technicien de laboratoire cadre de santé	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction du Développement Economique, de l'Emploi et de l'Enseignement Supérieur (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction du Développement Economique, de l'Emploi et de l'Enseignement Supérieur (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction du Développement Economique, de l'Emploi et de l'Enseignement Supérieur (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Chargé de mission cadre moyen	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction du Patrimoine et de l'Architecture (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction du Patrimoine et de l'Architecture (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction du Patrimoine et de l'Architecture (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+4	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Immobilier, de la Logistique et des Transports (Gestion des photocopieurs multi-fonctions)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Immobilier, de la Logistique et des Transports (Gestion des photocopieurs multi-fonctions)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+4	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Immobilier, de la Logistique et des Transports (Gestion des photocopieurs multi-fonctions)	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Espaces Verts et de l'Environnement (Mise en oeuvre de la fonction géomatique)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Espaces Verts et de l'Environnement (Mise en oeuvre de la fonction géomatique)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+2	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de la Propreté et de l'Eau (Mise en oeuvre de la fonction géomatique)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Urbanisme (Mise en oeuvre de la fonction géomatique)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+3	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de l'Urbanisme (Mise en oeuvre de la fonction géomatique)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de la Voirie et des Déplacements (Mise en oeuvre de la fonction géomatique)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+1	DSTI	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de la Voirie et des Déplacements (Mise en oeuvre de la fonction géomatique)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+3	DSTI	1er janvier	020
Redéploiements	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-2	DSTI	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-3	DSTI	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-7	DSTI	1er septembre	020



Résorption de l'emploi précaire	Chargé de mission cadre supérieur	-1	CAB	1er janvier	020
Résorption de l'emploi précaire	Attaché d'administrations parisiennes	+1	CAB	1er janvier	020
Transformations article 34	Chargé de mission cadre supérieur	-2	CAB	1er janvier	020
Transformations article 34	Attaché d'administrations parisiennes	+2	CAB	1er janvier	020
Transformations	Ingénieur des services techniques	-1	CAB	1er janvier	020
Transformations	Attaché d'administrations parisiennes	-1	CAB	1er janvier	020
Transformations	Collaborateur de cabinet	+2	CAB	1er janvier	020
Transformations	Agent de logistique générale d'administrations parisiennes	-1	CAB	1er janvier	020
Transformations	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	CAB	1er janvier	020
Transfert vers la Direction de l'Action sociale, de l'Enfance et de la Santé	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	CAB	1er janvier	020
Transfert vers la Direction des Finances et des Achats	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1	CAB	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Affaires Juridiques	Attaché d'administrations parisiennes	-1	CAB	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Affaires Juridiques	Chargé de mission cadre supérieur	-1	CAB	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Affaires Juridiques	Secrétaire d'administrations parisiennes	-1	CAB	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Affaires Juridiques	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-2	CAB	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Affaires Juridiques	Agent de logistique générale d'administrations parisiennes	-1	CAB	1er janvier	020
Redéploiements	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-3	CAB	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-7	CAB	1er janvier	020
Redéploiements	Agent de logistique générale d'administrations parisiennes	-1	CAB	1er janvier	020
Transformations	Secrétaire Général Adjoint du Conseil de Paris	-1	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transformations	Directeur général, directeur	+1	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction des Affaires Scolaires	Sous-directeur	+1	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transferts vers la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transferts vers la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires	Attaché d'administrations parisiennes	-1	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transferts vers la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Ressources Humaines	Attaché d'administrations parisiennes	-1	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Ressources Humaines	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-4	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Ressources Humaines	Technicien des services opérationnels	-1	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transferts vers la Direction des Finances et des Achats	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transferts vers la Direction de la Jeunesse et des Sports	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-2	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Transferts vers le Secrétariat Général	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-3	Effectifs non répartis	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	IG	1er janvier	020
Transformations	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-5	SG	1er janvier	020
Transformations	Architecte voyer général, architecte voyer d'administrations parisiennes	-2	SG	1er janvier	020
Transformations	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+3	SG	1er janvier	020
Transformations	Attaché d'administrations parisiennes	+4	SG	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction du Développement Economique, de l'Emploi et de l'Enseignement Supérieur	Attaché d'administrations parisiennes	+1	SG	1er janvier	020
Transferts en provenance des effectifs non répartis	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+3	SG	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires (Mission Coopérations, Partenariats et Projets du Grand Paris)	Administrateur	+2	SG	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires (Mission Coopérations, Partenariats et Projets du Grand Paris)	Attaché d'administrations parisiennes	+3	SG	1er janvier	020

Transferts en provenance de la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires (Mission Coopérations, Partenariats et Projets du Grand Paris)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	SG	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires (Mission Coopérations, Partenariats et Projets du Grand Paris)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+2	SG	1er janvier	020
Transferts en provenance de la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires (Mission Coopérations, Partenariats et Projets du Grand Paris)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+1	SG	1er janvier	020
Transferts vers la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires (Mission Egalité Femme Homme)	Attaché d'administrations parisiennes	-4	SG	1er janvier	020
Transferts vers la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires (Mission Egalité Femme Homme)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-2	SG	1er janvier	020
Transferts vers la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires (Mission Egalité Femme Homme)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-2	SG	1er janvier	020
Transferts vers la Direction de l'Action sociale, de l'Enfance et de la Santé	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	SG	1er janvier	020
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-2	SG	1er janvier	020

**BUDGET ANNEXE DES TRANSPORTS AUTOMOBILES MUNICIPAUX**

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Transformations catégorielles	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-5	DILT	1er janvier	Hors M14
Transformations catégorielles	Assistant d'exploitation en maintenance automobile	+5	DILT	1er janvier	Hors M14
Redéploiements	Conducteur automobile et de transport en commun	-12	DILT	1er janvier	Hors M14

## FONCTION 1 - Sécurité et salubrité publique

rubriques M14

intitulé

directions

110

Services communs

DPP

## I / CREATIONS

La sécurité est un secteur prioritaire. Pour répondre aux besoins du contexte actuel, 3 postes d'ingénieur spécialisé en prévention situationnelle sont prévus afin notamment d'assurer une meilleure sécurisation des équipements municipaux (écoles, crèches,...) et 27 créations de postes d'inspecteur de sécurité sont inscrites afin de renforcer la sécurité sur l'espace public. Par ailleurs, 7 autres créations de postes doivent permettre de répondre aux besoins liés au plan de déploiement des intervenants sociaux dans les commissariats (2 postes au budget départemental), à l'accueil et à la surveillance en mairie d'arrondissement (4 postes) et à la surveillance des nouveaux équipements de La Canopée (1 poste).

L'unité d'assistance aux sans-abri joue un rôle essentiel dans la mise en œuvre du plan d'accueil et de prise en charge des réfugiés et migrants, et est à ce titre renforcée par 5 créations de postes au budget municipal (et 1 création de poste au budget départemental).

Type de mouvement	Service ou équipement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Nouvelles missions	Mairie du 8e arrondissement	Agent d'accueil et de surveillance	+4	DPP	1er janvier	110
Nouvelles missions	La Canopée (1er arrondissement)	Technicien de la tranquillité publique et de la surveillance de la commune de Paris	+1	DPP	1er janvier	110
Nouvelles missions	Unité d'Assistance aux Sans-Abri	Inspecteur du service de sécurité	+5	DPP	1er janvier	110
Renforcements	Gestion de crise	Ingénieur des travaux et Chef d'arrondissement	+3	DPP	1er janvier	110
Renforcements	Gestion de crise	Inspecteur du service de sécurité	+27	DPP	1er janvier	110

## 2/ AUTRES MOUVEMENTS BUDGETAIRES

Des transformations catégorielles, résultant de la dernière tranche de la réforme de la catégorie B, sont destinées à améliorer le déroulement de carrière des personnels.

6 transformations d'emplois à la Direction de la prévention et de la protection (DPP) relèvent d'une mise en conformité avec les délibérations prises en juillet 2015 afférentes à la création d'emplois permanents de contractuels de catégorie B en l'absence de corps de fonctionnaires correspondant.

Les redéploiements dégagent les marges de manœuvre nécessaires à la réalisation des ambitions de la municipalité.

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Mesures catégorielles	Inspecteur du service de sécurité	-1	DPP	1er janvier	110
Mesures catégorielles	Agent d'accueil et de surveillance	-1	DPP	1er janvier	110
Mesures catégorielles	Technicien de la tranquillité publique et de la surveillance de la commune de Paris	+2	DPP	1er janvier	110
Transformations - régularisations	Chargé de mission cadre moyen	-6	DPP	1er janvier	110
Transformations - régularisations	Coordonnateur, coordonnatrice des contrats de sécurité d'arrondissement, adjoint - e partenariat	+6	DPP	1er janvier	110
Redéploiements	Agent d'accueil et de surveillance	-4	DPP	1er janvier	110

## FONCTION 2 - Enseignement - Formation

rubriques M14	intitulé	directions
20	Services communs	DASCO
211	Ecoles maternelles	DASCO
212	Ecoles primaires	DASCO
22	Enseignement du second degré	DASCO / DEVE

## I / CREATIONS

La Ville poursuit son effort d'amélioration de l'accueil des enfants des écoles parisiennes.

Elle a décidé de l'extension de l'école maternelle Monceau (8ème arrondissement) et des écoles polyvalentes Charenton (12ème arrondissement) et Torcy (18ème arrondissement), afin d'y ouvrir de nouvelles classes. 10 postes sont créés pour accompagner cette politique d'investissement dynamique.

Dans un contexte où le nombre d'agents permanents de la Direction des affaires scolaires (DASCO) a plus que doublé depuis le début des années 2000 et où le périmètre d'intervention s'est fortement accru avec la mise en place de l'aménagement des rythmes éducatifs (ARE), une évolution organisationnelle des services centraux, des services déconcentrés et de la filière d'animation de la direction s'est imposée. La direction doit parallèlement continuer d'accomplir d'ambitieux objectifs de service public, de la mise en œuvre du Contrat Enfance Jeunesse à la prévention des violences sexuelles sur mineurs. Selon un diagnostic partagé, un renforcement de la filière des ressources humaines, à hauteur de 15 postes, est indispensable pour accompagner la direction dans ces évolutions.

Enfin, dans un double objectif de qualité du service aux familles parisiennes et de résorption du recours à l'emploi vacataire précaire, 7 postes budgétaires sont créés pour le service Facil'Familles.

A la Direction des espaces verts et de l'environnement (DEVE), un poste est créé au titre de l'ouverture au public d'un hectare du domaine de l'école Du Breuil.

Type de mouvement	Service ou équipement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Nouveaux équipements	Ecole 10/12 rue de Torcy (18e arrondissement)	Agent spécialisé des écoles maternelles	+3	DASCO	1er janvier	211
Nouveaux équipements	Ecole Monceau (8e arrondissement)	Agent spécialisé des écoles maternelles	+2	DASCO	1er septembre	211
Nouveaux équipements	Ecole polyvalente 5/7 rue de Torcy (18e arrondissement)	Agent technique des écoles	+2	DASCO	1er septembre	212
Nouveaux équipements	Ecole polyvalente 315 rue de Charenton (12e arrondissement)	Agent spécialisé des écoles maternelles	+3	DASCO	1er septembre	211
Renforcements	Fonction ressources humaines	Attaché d'administrations parisiennes	+1	DASCO	1er janvier	20
Renforcements	Fonction ressources humaines	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+13	DASCO	1er janvier	20
Renforcements	Fonction ressources humaines	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	+1	DASCO	1er janvier	20
Résorption de l'emploi précaire	Facil'familles	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+7	DASCO	1er janvier	20
Nouveaux équipements	nouveaux espaces verts - programme des 30 hectares - Ecole Du Breuil - ouverture au public d'un hectare supplémentaire	Agent d'accueil et de surveillance	+1	DEVE	1er janvier	22

## 2/ AUTRES MOUVEMENTS BUDGETAIRES

Dans le cadre de la modernisation des fonctions supports, 11 postes sont transférés vers la Direction du patrimoine et de l'architecture (DPA) au titre de la réforme de la fonction bâtiment (10 postes) et de la centralisation de la gestion des factures d'eau des établissements scolaires (1 poste).

La mise en œuvre des nouveaux services publics est soutenue par des redéploiements d'emplois, qui prennent appui sur une optimisation des organisations.

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Transferts vers la Direction du Patrimoine et de l'Architecture - (Fonction bâtiment)	Attaché d'administrations parisiennes	-1	DASCO	1er janvier	20

Transferts vers la Direction du Patrimoine et de l'Architecture - (Fonction bâtiment)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-4	DASCO	1er janvier	20
Transferts vers la Direction du Patrimoine et de l'Architecture - (Fonction bâtiment et centralisation de la gestion des fluides)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-5	DASCO	1er janvier	20
Transferts vers la Direction du Patrimoine et de l'Architecture - (Fonction bâtiment)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-1	DASCO	1er janvier	20
Transferts vers les effectifs non répartis	Sous-directeur	-1	DASCO	1er janvier	20
Redéploiements	Attaché d'administrations parisiennes	-5	DASCO	1er janvier	20
Redéploiements	Professeur de la Ville de Paris	-2	DASCO	1er janvier	212
Redéploiements	Professeur contractuel à temps non complet des Cours municipaux d'adultes	-2	DASCO	1er janvier	20
Transformations	Professeur certifié de l'Ecole horticole de la Ville de Paris (Ecole Du Breuil)	-2	DEVE	1er janvier	22
Transformations	Professeur certifié de l'Ecole horticole de la Ville de Paris (Ecole Du Breuil) article 34	+2	DEVE	1er janvier	22

Délibération des 14, 15 et 16 décembre 2015

## FONCTION 3 - Culture

rubriques M14	intitulé	directions
30	Services communs	DAC
312	Arts plastiques et autres activités annexes (activités	DAC
321	Bibliothèques et médiathèques	DAC
323	Archives	DAC
324	Entretien du patrimoine culturel (patrimoine)	DAC

## I / CREATIONS

La Ville crée 11 postes pour accompagner l'effort d'investissement dans le domaine de la culture : 6 pour les nouvelles médiathèques La Canopée (1er arrondissement), Françoise Sagan (10ème arrondissement) et Lagny (20ème arrondissement), et 11 au titre de la montée en charge des nouveaux conservatoires municipaux d'arrondissement (CMA) du centre parisien et des 12ème, 13ème et 17ème arrondissements. Une dotation en heures d'enseignement est également prévue pour les nouveaux CMA.

Enjeu d'accès au service public et engagement de mandature, l'ouverture dominicale d'un plus grand nombre de bibliothèques justifie 10 créations de postes.

Enfin, un audit interne a montré que la forte mobilisation de la Direction des affaires culturelles (DAC) dans le cadre du budget participatif nécessitait la création d'un poste de pilotage.

Type de mouvement	Service ou équipement	Corps ou emploi	NB de postes	NB d'heures	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Nouveaux équipements	La Canopée (1er arrondissement) Françoise Sagan (10e arrondissement)	Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	+2		DAC	1er janvier	321
Nouveaux équipements	Lagny (20e arrondissement) préfiguration	Conservateur des bibliothèques	+1		DAC	1er janvier	321
Nouveaux équipements	Lagny (20e arrondissement) préfiguration	Bibliothécaire	+1		DAC	1er janvier	321
Nouveaux équipements	Lagny (20e arrondissement) préfiguration	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	+2		DAC	1er janvier	321
Nouveaux équipements	Conservatoires municipaux	Professeur des conservatoires de Paris	+4		DAC	1er septembre	312
Nouveaux équipements	Conservatoires municipaux	Assistant spécialisé d'enseignement artistique de la commune de Paris	+7		DAC	1er septembre	312
Nouveaux équipements	Conservatoires municipaux	Assistant spécialisé d'enseignement artistique vacataire des conservatoires municipaux d'arrondissement		+1 680	DAC	1er janvier	312
Nouveaux équipements	Conservatoires municipaux	Assistant spécialisé d'enseignement artistique vacataire des conservatoires municipaux d'arrondissement		+9 345	DAC	1er septembre	312
Nouvelles missions	Ouverture du dimanche dans les bibliothèques : Hélène Berr (12e arrondissement) et Jean-Pierre Melville (13e arrondissement)	Agent contractuel des bibliothèques à temps non complet	+10		DAC	1er janvier	321
Nouvelles missions	Budget participatif	Attaché d'administrations parisiennes	+1		DAC	1er janvier	30

**2/ AUTRES MOUVEMENTS BUDGETAIRES**

La stratégie résolue de résorption de l'emploi contractuel de la collectivité, structurée par le plan pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire, justifie la création de 5 emplois titulaires par transformation.

D'autres transformations sont destinées à mieux répondre aux besoins fonctionnels des services et à mettre les effectifs budgétaires en cohérence avec les délibérations prises en juillet 2015 pour la création d'emplois permanents de contractuels de catégorie B en l'absence de corps de fonctionnaires correspondant.

Dans une logique de mutualisation des fonctions support, 2 postes sont transférés de la DAC vers la Direction du patrimoine et de l'architecture (DPA).

Destinés à concilier un service public ambitieux avec une évolution maîtrisée de la masse salariale, les redéploiements sur la fonction culturelle se fondent largement sur une réflexion sur les missions.

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	NB d'heures	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Résorption de l'emploi précaire	Agent contractuel des bibliothèques à temps non complet	-1		DAC	1er janvier	321
Résorption de l'emploi précaire	Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	+1		DAC	1er janvier	321
Résorption de l'emploi précaire	Chargé de mission agent d'exécution	-3		DAC	1er janvier	312
Résorption de l'emploi précaire	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+3		DAC	1er janvier	312
Résorption de l'emploi précaire	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1		DAC	1er janvier	30
Résorption de l'emploi précaire	Ingénieur hydrologue hygiéniste	+1		DAC	1er janvier	30
Transformations	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées	-2		DAC	1er janvier	321
Transformations	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1		DAC	1er janvier	321
Transformations	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1		DAC	1er janvier	30
Transformations	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1		DAC	1er janvier	30
Transformations	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1		DAC	1er janvier	30
Transformations	Attaché d'administrations parisiennes	+1		DAC	1er janvier	30
Transformations - régularisations	Chargé de mission cadre moyen	-3		DAC	1er janvier	324
Transformations - régularisations	Chargé de mission cadre moyen	-1		DAC	1er janvier	321
Transformations - régularisations	Agent technique contractuel de catégorie IV A B	-1		DAC	1er janvier	324
Transformations - régularisations	Responsable du fonds vietnamien de la médiathèque J. P. Melville	+1		DAC	1er janvier	321
Transformations - régularisations	Restaurateur, restauratrice	+4		DAC	1er janvier	324
Transferts vers la Direction du Patrimoine et de l'Architecture - (Fonction bâtiment)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1		DAC	1er janvier	30
Transferts vers la Direction du Patrimoine et de l'Architecture - (Fonction bâtiment)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1		DAC	1er janvier	30
Redéploiements	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	-8		DAC	1er janvier	321
Redéploiements	Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	-2		DAC	1er janvier	321
Redéploiements	Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	-1		DAC	1er janvier	30
Redéploiements	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-10		DAC	1er janvier	321
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1		DAC	1er janvier	312

## FONCTION 4 - Sports et jeunesse

rubriques M14	intitulé	directions
40	Services communs	DJS
414	Autres équipements sportifs ou de loisirs	DJS
413	Piscines	DJS
421	Centres de loisirs (action périscolaire)	DASCO

## I / CREATIONS

L'ouverture de nouveaux équipements sportifs s'intègre dans une stratégie d'investissement dynamique et d'accès au service public. Cette priorité implique la création de 24 nouveaux postes à la Direction de la jeunesse et des sports (DJS) : 10 pour les nouveaux gymnases Géo André et Suchet (16e arrondissement), 6 pour la salle de sport Breguet-Sabin (11e arrondissement) et 8 pour l'ouverture au public, sur la totalité de l'année, du bassin extérieur de la Butte aux Cailles (13e arrondissement), en lien avec le plan "Nager à Paris".

Comme l'a confirmé un audit interne, la forte mobilisation de la DJS dans le cadre du budget participatif justifie la création d'un poste de pilotage.

Type de mouvement	Service ou équipement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Nouveaux équipements	Gymnase Géo André (16e arrondissement)	Adjoint technique d'administrations parisiennes	+4	DJS	1er janvier	414
Nouveaux équipements	Gymnase Suchet (16e arrondissement)	Adjoint technique d'administrations parisiennes	+6	DJS	1er septembre	414
Nouveaux équipements	Salle de sport Bréguet Sabin (11e arrondissement)	Adjoint technique d'administrations parisiennes	+6	DJS	1er septembre	414
Nouveaux équipements	Butte aux Cailles (13e arrondissement)	Adjoint technique d'administrations parisiennes	+4	DJS	1er janvier	413
Nouveaux équipements	Butte aux Cailles (13e arrondissement)	Educateur des activités physiques et sportives	+4	DJS	1er janvier	413
Nouvelles missions	Pilotage du budget participatif	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+1	DJS	1er janvier	40

## 2/ AUTRES MOUVEMENTS BUDGETAIRES

La stratégie solidaire de résorption du recours à l'emploi vacataire précaire implique 1 création de poste au pôle de réservation des équipements sportifs du service du sport de proximité.

La dernière tranche des transformations catégorielles liées à la réforme de la catégorie B va permettre d'améliorer les déroulements de carrière et de mieux reconnaître les missions exercées. Ces transformations sont issues de la création de la spécialité "installations sportives" dans le corps des techniciens des services opérationnels (délibération des 19 et 20 mars 2012) et des requalifications d'emplois de catégorie B en catégorie A suite à la nouvelle organisation territoriale.

D'autres transformations sont destinées à mieux prendre en compte les besoins fonctionnels des services et à appliquer les délibérations prises en juillet 2015 pour la création d'emplois permanents de contractuels de catégorie B en l'absence de corps de fonctionnaires correspondant.

Enfin, la DJS contribue à l'effort collectif de redéploiements grâce à la réflexion menée sur son organisation, qui a par exemple conduit à affecter les adjoints techniques des installations sportives à la circonscription.

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Résorption de l'emploi précaire	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DJS	1er janvier	40
Transformations - régularisation	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1	DJS	1er janvier	40
Transformations - régularisations	Animateur des conseils d'arrondissement de la jeunesse	-10	DJS	1er janvier	40
Transformations - régularisations	Animateur coordonnateur du Conseil Parisien de la jeunesse	+2	DJS	1er janvier	40
Transformations - régularisations	Référent jeunesse des territoires	+9	DJS	1er janvier	40
Transformations	Professeur de la Ville de Paris	-1	DJS	1er janvier	40
Transformations	Conseiller des activités physiques et sportives et de l'animation	+1	DJS	1er janvier	40
Transformations	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-5	DJS	1er janvier	414



Transformations	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-1	DJS	1er janvier	40
Transformations	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	DJS	1er janvier	40
Transformations article 34	Attaché d'administrations parisiennes	+4	DJS	1er janvier	40
Transformations catégorielles	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-4	DJS	1er janvier	414
Transformations catégorielles	Technicien des services opérationnels	+4	DJS	1er janvier	414
Transformations catégorielles	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	-9	DJS	1er janvier	414
Transformations catégorielles	Conseiller des activités physiques et sportives et de l'animation	+9	DJS	1er janvier	414
Transferts	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+2	DJS	1er janvier	40
Redéploiements	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-30	DJS	1er janvier	414

Délibération des 14, 15 et 16 décembre 2015

## FONCTION 5 - Interventions sociales et santé

rubriques M14	intitulé	directions
510	Santé - services communs (LHVP, LEPE, SMASH)	DASES
511	Dispensaires et autres établissements sanitaires	DASES
520	Interventions sociales - services communs	DASES

## I / CREATIONS

Le budget emplois est marqué par la volonté de mieux répondre aux difficultés rencontrées par les publics fragiles ou démunis.

Ainsi, au sein de la Direction de l'action sociale, de l'enfance et de la santé (DASES), la mise en place du Nouveau Paris Solidaire s'accompagne de la création de quatre Directions sociales de territoire, qui coordonneront et déclineront au niveau local la stratégie et les politiques sociales et médico-sociales de la collectivité. Ce projet de budget emplois donne aux nouvelles Directions sociales de territoire les moyens humains nécessaires à l'exercice de leurs missions, avec 4 créations nettes de postes et des transformations d'emplois.

La DASES participe à la mise en œuvre du plan d'accueil et de prise en charge des réfugiés et migrants. 1 poste est créé au titre de l'ouverture du dispositif « Louez solidaire et sans risque » aux migrants.

Enfin, la DASES reprend la gestion des paiements de l'allocation pour les personnes âgées (APA) en établissement, ce qui permettra une importante économie sur les dépenses de fonctionnement. Ce changement de périmètre justifie la création de 4 emplois administratifs.

Type de mouvement	Service ou équipement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Nouvelles missions	Création des Directions Sociales de Territoire	Administrateur	+1	DASES	1er janvier	520
Nouvelles missions	Création des Directions Sociales de Territoire	Attaché d'administrations parisiennes	+3	DASES	1er janvier	520
Renforcements	Louez solidaire et sans risque	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DASES	1er janvier	520
Changements de périmètre	Reprise de la gestion des paiements de l'APA en	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DASES	1er janvier	520
Changements de périmètre	Reprise de la gestion des paiements de l'APA en	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+3	DASES	1er janvier	520

## 2/ AUTRES MOUVEMENTS BUDGETAIRES

Projet de modernisation et d'amélioration de l'action sociale parisienne, le Nouveau Paris Solidaire (NPS) sera mis en œuvre à partir du 1er janvier 2016.

Ce projet porte une quadruple ambition : simplifier l'organisation et le pilotage des services sociaux, améliorer la lisibilité de l'action sociale, faciliter l'accès aux droits et mieux répondre aux besoins sociaux, notamment à ceux liés aux nouvelles formes de précarité. L'ensemble des services sociaux départementaux polyvalents (SSDP) seront rattachés au Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP), ce qui renforcera son positionnement d'opérateur social généraliste de proximité, en charge de l'accompagnement social global des usagers en difficulté et de l'instruction des aides municipales facultatives et d'une grande partie des aides départementales légales. Les transferts de personnels vers le CASVP expliquent les 490 suppressions de postes à la DASES (dont 35 au budget communal) et la hausse de la subvention versée au CASVP.

Le Nouveau Paris Solidaire se traduit également par des transformations de postes, destinées à adapter l'organisation cible des Directions sociales de territoire.

La centralisation des fonctions comptable et de l'assistance informatique de proximité donne lieu à des transferts de postes vers la Direction des systèmes et technologies de l'information (DSTI) et la Direction des finances et des achats (DFA).

Issus d'une réflexion sur ses missions et son organisation, les redéploiements de la DASES participent à l'accomplissement de l'objectif général d'évolution maîtrisée de la masse salariale et de la priorité donnée au développement des services publics de terrain.

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Changements de périmètre (NPS)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1	DASES	1er juin	520
Changements de périmètre (NPS)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-11	DASES	1er janvier	520
Changements de périmètre (NPS)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-23	DASES	1er juin	520
Transformations gagées par des suppressions au budget départemental	Administrateur	+3	DASES	1er janvier	520
Transformations gagées par des suppressions au budget départemental	Attaché d'administrations parisiennes	+6	DASES	1er janvier	520
Transformations gagées par des suppressions au budget départemental	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+6	DASES	1er janvier	520
Transformations	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-6	DASES	1er janvier	520
Transferts en provenance du Cabinet de la Maire	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DASES	1er janvier	520
Transferts en provenance du Secrétariat Général	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DASES	1er janvier	520

Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-5	DASES	1er janvier	520
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-4	DASES	1er janvier	520
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Chargé de mission cadre moyen	-1	DASES	1er janvier	520
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	DASES	1er janvier	520
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-2	DASES	1er janvier	520
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Technicien de laboratoire cadre de santé	-1	DASES	1er janvier	510
Transferts vers la Direction des Finances et des Achats (Reprise des liquidations des dépenses de l'Aide Sociale à l'Enfance)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-3	DASES	1er janvier	520
Rédeployements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-5	DASES	1er janvier	520
Rédeployements	Chargé d'études documentaires	-1	DASES	1er janvier	520
Rédeployements	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1	DASES	1er janvier	520
Rédeployements	Adjoint technique de l'eau et de l'assainissement	-5	DASES	1er janvier	510

## FONCTION 6 - Famille

rubriques 64	intitulé Crèches et garderies	directions DFPE
-----------------	----------------------------------	--------------------

## I / CREATIONS

Le service public de la petite enfance est prioritaire en matière d'emplois, eu égard à son rôle essentiel dans la vie des familles et l'épanouissement des enfants. La petite enfance fait l'objet d'une attention toute particulière dans le budget emplois pour 2016.

Tout d'abord, 41 créations de postes s'inscrivent dans la priorité aux nouveaux équipements (dont 37 au budget communal). 26 d'entre elles s'inscrivent dans l'objectif de création d'au moins 5 000 places dans les équipements d'accueil de la petite enfance sur la mandature, dont 19,5 pour la crèche collective Bichat / Faubourg du Temple (10ème arrondissement). Les 15 autres créations sont dédiées à trois centres de protection maternelle et infantile dans les 7ème, 17ème et 18ème arrondissements.

120 créations de postes sont par ailleurs prévues afin de mieux assurer le remplacement des agents absents et d'améliorer les conditions de travail des personnels. Elles complètent les 40 postes de renforcement du volant de remplacement créés au BP 2015.

À ces créations s'ajoutent 5 nouveaux postes pour la finalisation de la déconcentration de la Direction des familles et de la petite enfance (mise en place des circonscriptions des affaires scolaires et de la petite enfance), et 3 autres pour améliorer l'accueil des enfants en situation de handicap.

Enfin, 4 postes sont nécessaires dans le cadre de la reprise progressive des jardins d'enfants Paris-Habitat (changement de périmètre).

Type de mouvement	Service ou équipement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Nouveaux équipements	Crèche collective 1 rue Bichat (10e arrondissement) ; crèche collective 34 rue des Martyrs (9e arrondissement) ; crèche collective Lagny 13 rue Hahn/107 rue de Lagny (20e arrondissement) ; crèche collective 20 rue Richomme (18e arrondissement) ; crèche collective 28 avenue du Docteur Gley (20e arrondissement) ; crèche familiale, multi-accueil et halte garderie 134 bd Masséna (13e arrondissement) ; PMI Clichy Batignolles (17e arrondissement) ; PMI Binet (18e arrondissement) ; PMI Passage de la Vierge (7e arrondissement).	Puéricultrice cadre de santé	+3,5	DFPE	1er janvier	64
Nouveaux équipements	Crèche collective 1 rue Bichat (10e arrondissement) ; crèche collective 34 rue des Martyrs (9e arrondissement) ; crèche collective Lagny 13 rue Hahn/107 rue de Lagny (20e arrondissement) ; crèche collective 20 rue Richomme (18e arrondissement) ; crèche collective 28 avenue du Docteur Gley (20e arrondissement) ; crèche familiale, multi-accueil et halte garderie 134 bd Masséna (13e arrondissement) ; PMI Clichy Batignolles (17e arrondissement) ; PMI Binet (18e arrondissement) ; PMI Passage de la Vierge (7e arrondissement).	Puéricultrice d'administrations parisiennes	+0,5	DFPE	1er janvier	64
Nouveaux équipements	Crèche collective 1 rue Bichat (10e arrondissement) ; crèche collective 34 rue des Martyrs (9e arrondissement) ; crèche collective Lagny 13 rue Hahn/107 rue de Lagny (20e arrondissement) ; crèche collective 20 rue Richomme (18e arrondissement) ; crèche collective 28 avenue du Docteur Gley (20e arrondissement) ; crèche familiale, multi-accueil et halte garderie 134 bd Masséna (13e arrondissement) ; PMI Clichy Batignolles (17e arrondissement) ; PMI Binet (18e arrondissement) ; PMI Passage de la Vierge (7e arrondissement).	Infirmier de catégorie A de la Ville de Paris	+0,5	DFPE	1er janvier	64
Nouveaux équipements	Crèche collective 1 rue Bichat (10e arrondissement) ; crèche collective 34 rue des Martyrs (9e arrondissement) ; crèche collective Lagny 13 rue Hahn/107 rue de Lagny (20e arrondissement) ; crèche collective 20 rue Richomme (18e arrondissement) ; crèche collective 28 avenue du Docteur Gley (20e arrondissement) ; crèche familiale, multi-accueil et halte garderie 134 bd Masséna (13e arrondissement) ; PMI Clichy Batignolles (17e arrondissement) ; PMI Binet (18e arrondissement) ; PMI Passage de la Vierge (7e arrondissement).	Educateur de jeunes enfants	+4	DFPE	1er janvier	64
Nouveaux équipements	Crèche collective 1 rue Bichat (10e arrondissement) ; crèche collective 34 rue des Martyrs (9e arrondissement) ; crèche collective Lagny 13 rue Hahn/107 rue de Lagny (20e arrondissement) ; crèche collective 20 rue Richomme (18e arrondissement) ; crèche collective 28 avenue du Docteur Gley (20e arrondissement) ; crèche familiale, multi-accueil et halte garderie 134 bd Masséna (13e arrondissement) ; PMI Clichy Batignolles (17e arrondissement) ; PMI Binet (18e arrondissement) ; PMI Passage de la Vierge (7e arrondissement).	Auxiliaire de puériculture et de soins	+21,5	DFPE	1er janvier	64

Nouveaux équipements	Crèche collective 1 rue Bichat (10e arrondissement) ; crèche collective 34 rue des Martyrs (9e arrondissement) ; crèche collective Lagny 13 rue Hahn/107 rue de Lagny (20e arrondissement) ; crèche collective 20 rue Richomme (18e arrondissement) ; crèche collective 28 avenue du Docteur Gley (20e arrondissement) ; crèche familiale, multi-accueil et halte garderie 134 bd Masséna (13e arrondissement) ; PMI Clichy Batignolles (17e arrondissement) ; PMI Binet (18e arrondissement) ; PMI Passage de la Vierge (7e arrondissement).	Agent technique de la petite enfance	+7	DFPE	1er janvier	64
Nouvelles missions	Finalisation des circonscriptions des affaires scolaires et de la petite enfance (CASPE)	Attaché d'administrations parisiennes	+1	DFPE	1er janvier	64
Nouvelles missions	Finalisation des circonscriptions des affaires scolaires et de la petite enfance (CASPE)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+3	DFPE	1er janvier	64
Nouvelles missions	Finalisation des circonscriptions des affaires scolaires et de la petite enfance (CASPE)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DFPE	1er janvier	64
Renforcements	Renfort des effectifs dans les établissements de la petite enfance	Auxiliaire de puériculture et de soins	+120	DFPE	1er janvier	64
Renforcements	Accueil des enfants en situation de handicap	Auxiliaire de puériculture et de soins	+3	DFPE	1er janvier	64
Changements de périmètre	Etablissements de la petite enfance Paris Habitat	Educateur de jeunes enfants	+2	DFPE	1er janvier	64
Changements de périmètre	Etablissements de la petite enfance Paris Habitat	Agent technique de la petite enfance	+2	DFPE	1er janvier	64

## 2/ AUTRES MOUVEMENTS BUDGETAIRES

Les transferts correspondent à la mise en œuvre de deux démarches de modernisation de l'administration : la fonction bâtiment avec le transfert de 9 postes vers la Direction du patrimoine et de l'architecture (DPA) et la réforme de l'assistance informatique de proximité avec 9 transferts de postes vers la Direction des systèmes et technologies de l'information (DSTI).

Les redéploiements proposés restent limités sur cette fonction qui regroupe essentiellement des services en contact direct avec les Parisiens.

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Transferts vers la Direction du Patrimoine et de l'Architecture - (Fonction bâtiment)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-1	DFPE	1er janvier	64
Transferts vers la Direction du Patrimoine et de l'Architecture - (Fonction bâtiment)	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	-1	DFPE	1er janvier	64
Transferts vers la Direction du Patrimoine et de l'Architecture - (Fonction bâtiment)	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-7	DFPE	1er janvier	64
Transferts vers la Direction des Systèmes et Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-2	DFPE	1er janvier	64
Transferts vers la Direction des Systèmes et Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-2	DFPE	1er janvier	64
Transferts vers la Direction des Systèmes et Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-5	DFPE	1er janvier	64
Redéploiements	Attaché d'administrations parisiennes	-1	DFPE	1er janvier	64
Redéploiements	Puéricultrice cadre de santé	-3	DFPE	1er janvier	64
Redéploiements	Infirmier de catégorie A de la Ville de Paris	-3	DFPE	1er janvier	64

## FONCTION 7 - Logement

rubriques M14  
70intitulé  
Services communsdirections  
DLH

## I / CREATIONS

Priorité absolue de la politique d'investissement de la collectivité parisienne, la stratégie en matière de logement est soutenue par 3 créations de postes : 2 pour le dispositif « Multiloc » (qui mobilise le parc privé au bénéfice des classes moyennes et des jeunes actifs) et 1 pour le plan « 1 000 immeubles » (amélioration thermique des 1000 copropriétés les plus énergivores).

Type de mouvement	Service ou équipement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Nouvelles missions	Service du Logement et de son financement	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DLH	1er janvier	70
Nouvelles missions	Service du Logement et de son financement	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	+1	DLH	1er janvier	70
Nouvelles missions	Plan 1000 immeubles	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+1	DLH	1er janvier	70

## 2/ AUTRES MOUVEMENTS BUDGETAIRES

La Direction du logement et de l'habitat (DLH) contribue à l'effort de redéploiement grâce à la fin de la numérisation des dossiers de demandeurs de logement et à la réorganisation de la politique du ravalement. Elle permet ainsi à la collectivité parisienne de développer le service public de proximité tout en préservant les grands équilibres financiers.

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-6	DLH	1er janvier	70
Redéploiements	Architecte voyer général, architecte voyer d'administrations parisiennes	-1	DLH	1er janvier	70
Redéploiements	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	DLH	1er janvier	70
Redéploiements	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-1	DLH	1er janvier	70

## FONCTION 8 - Aménagements et services urbains, environnement

rubriques	intitulé	directions
810	Services communs (direction, sous-direction)	DPE
811	Eau et assainissement (SIAAP et IIBRBS)	DPE
812	Collecte et traitement des ordures ménagères (STPP)	DPE
hors M14	Section de l'Assainissement de Paris (SAP)	DPE
hors M14	Budget annexe de l'eau (BAE)	DPE
816	Autres réseaux et services divers (canaux)	DVD
820	Aménagements urbains - services communs	DEVE / DU
823	Espaces verts urbains	DEVE

## I / CREATIONS

La Municipalité défend un projet ambitieux de ville durable. L'ouverture de nouveaux services publics dans le domaine de l'environnement, la propreté des espaces publics et le développement de l'économie circulaire comptent parmi les enjeux forts de la mandature.

La propreté est une priorité en matière d'emplois. À ce titre, la création de 100 postes à la Direction de la propreté et de l'eau (DPE) est prévue au BP 2016. Cette mesure ambitieuse, associée à une meilleure organisation du travail, vise à améliorer les conditions de travail, à tenir compte de l'extension de l'espace public à nettoyer et à garantir la propreté de nos rues, condition de notre bien-vivre ensemble à Paris.

À la Direction des Espaces Verts et de l'Environnement (DEVE), 7 créations de postes sont prévues au titre de la priorité donnée aux nouveaux équipements, avec l'ouverture d'un nouvel espace vert en 2016. 8 autres postes sont créés au titre des projets de mandature de grande envergure conduits par la DEVE, dont notamment les 20 000 arbres supplémentaires et les projets issus du budget participatif. Enfin, la très forte mobilisation de la DEVE dans le cadre du budget participatif, confirmée par un audit interne, justifie la création d'un poste de pilotage. 17 postes sont ainsi créés à la DEVE dont un sur la fonction 22 (extension de l'ouverture au public du domaine de l'école Du Breuil).

Type de mouvement	Service ou équipement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Renforcements	Propreté du domaine public	Eboueur	+79	DPE	1er janvier	812
Renforcements	Propreté du domaine public	Conducteur automobile et de transport en commun	+20	DPE	1er janvier	812
Renforcements	Propreté du domaine public	Ingénieur des travaux et Chef d'arrondissement	+1	DPE	1er janvier	812
Nouveaux équipements	nouveaux espaces verts - programme des 30 hectares - Hôpital Sainte Perrine	Adjoint technique d'administrations parisiennes	+3	DEVE	1er janvier	823
Nouveaux équipements	nouveaux espaces verts - programme des 30 hectares - Hôpital Sainte Perrine	Adjoint technique d'administrations parisiennes	+1	DEVE	1er janvier	820
Nouveaux équipements	nouveaux espaces verts - programme des 30 hectares - Hôpital Sainte Perrine	Agent d'accueil et de surveillance	+3	DEVE	1er janvier	823
Nouvelles missions	Pilotage du budget participatif	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	+1	DEVE	1er janvier	820
Nouvelles missions	Mise en œuvre de l'opération "Jardins sur les murs"; "Du vert près de chez vous"; "Vergers dans les écoles"; "Murs dans les équipements"	Adjoint technique d'administrations parisiennes	+5	DEVE	1er janvier	823
Nouvelles missions	Mise en œuvre du projet "20 000 arbres"	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	+1	DEVE	1er janvier	823
Nouvelles missions	Mise en œuvre du projet "20 000 arbres"	Adjoint technique d'administrations parisiennes	+2	DEVE	1er janvier	823

## 2/ AUTRES MOUVEMENTS BUDGETAIRES

Les transformations de postes traduisent la solidarité de la collectivité parisienne avec ses agents. Ainsi, la mise en œuvre du plan pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire se poursuit à la DEVE avec 11 transformations d'emploi. Des transformations catégorielles matérialisent des améliorations de la carrière des agents : c'est le cas à la DEVE, avec la dernière tranche de la réforme de la catégorie B, et à la DPE, avec des avancées sociales pour le personnel technique des garages. Les autres transformations permettent d'assurer une meilleure adéquation entre les besoins et les ressources.

Les transferts de postes illustrent la stratégie de réforme de l'administration. Ainsi, des transferts de postes vers la Direction des systèmes et technologies de l'information (DSTI) traduisent la centralisation de l'expertise géomatique prévue dans le Schéma directeur de la ville numérique.

Enfin les directions de cette fonction participent à l'effort de redéploiements, grâce à une réflexion approfondie sur l'organisation des fonctions support et une rationalisation du recours aux saisonniers. Ces redéploiements permettent de remplir les objectifs de service public tout en tenant compte des grands équilibres financiers.

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Résorption de l'emploi précaire	Chargé de mission cadre moyen	-2	DEVE	1er janvier	823
Résorption de l'emploi précaire	Agent technique contractuel de catégorie 4 A et B	-5	DEVE	1er janvier	823
Résorption de l'emploi précaire	Agent technique contractuel de catégorie 4 C	-4	DEVE	1er janvier	823
Résorption de l'emploi précaire	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision spécialité environnement	+11	DEVE	1er janvier	823
Transformations catégorielles	Agent d'accueil et de surveillance	-5	DEVE	1er janvier	823
Transformations catégorielles	Technicien de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris	+5	DEVE	1er janvier	823
Transformations	Adjoint technique d'administrations parisiennes 6 mois	-2	DEVE	1er janvier	823
Transformations	Adjoint technique d'administrations parisiennes	+1	DEVE	1er janvier	823
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Mise en œuvre de la fonction géomatique)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	DEVE	1er janvier	820
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Mise en œuvre de la fonction géomatique)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-2	DEVE	1er janvier	820
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-2	DEVE	1er janvier	820
Redéploiements	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	-1	DEVE	1er janvier	823
Redéploiements	Agent d'accueil et de surveillance à 6 mois	-40	DEVE	1er janvier	823



Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Redéploiements	Technicien de la tranquillité publique et de la surveillance de la commune de Paris	-1	DEVE	1er janvier	823
Redéploiements	Agent de logistique d'administrations parisiennes	-1	DEVE	1er janvier	823
Transformations catégorielles	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-5	DPE	1er janvier	812
Transformations catégorielles	Assistant d'exploitation en maintenance automobile	+5	DPE	1er janvier	812
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Mise en œuvre)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-1	DPE	1er janvier	810
Redéploiements	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	-1	DPE	1er janvier	810
Redéploiements	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	-2	DPE	1er janvier	811
Redéploiements	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	-10	DPE	1er janvier	812
Redéploiements	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-1	DPE	1er janvier	810
Redéploiements	Adjoint technique de l'eau et de l'assainissement	-6	DPE	1er janvier	811
Redéploiements - Régularisations	Eboueur	-10	DPE	1er janvier	812
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Mise en œuvre de la fonction géomatique)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-3	DU	1er janvier	820
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Mise en œuvre de la fonction géomatique)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-1	DU	1er janvier	820
Redéploiements	Architecte voyer général, architecte voyer d'administrations parisiennes	-1	DU	1er janvier	820
Redéploiements	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-4	DU	1er janvier	820
Redéploiements	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-1	DU	1er janvier	820
Redéploiements	Attaché d'administrations parisiennes	-1	DU	1er janvier	820
Redéploiements	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-2	DU	1er janvier	820
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Mise en œuvre de la fonction géomatique)	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	DVD	1er janvier	822
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Mise en œuvre de la fonction géomatique)	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-3	DVD	1er janvier	822
Redéploiements	Attaché d'administrations parisiennes	-2	DVD	1er janvier	822
Redéploiements	Attaché d'administrations parisiennes	-1	DVD	1er janvier	816
Redéploiements	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-3	DVD	1er janvier	822

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-9	DVD	1er janvier	822
Redéploiements	Ingénieur des services techniques	-2	DVD	1er janvier	822
Redéploiements	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	DVD	1er janvier	822
Redéploiements	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1	DVD	1er janvier	816
Redéploiements	Technicien supérieur d'administrations parisiennes et chef de subdivision	-6	DVD	1er janvier	822
Redéploiements	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	-1	DVD	1er janvier	822
Redéploiements	Adjoint technique de l'eau et de l'assainissement	-1	DVD	1er janvier	816
<b>BUDGET ANNEXE DE L'ASSAINISSEMENT</b>					
Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Redéploiement	Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	-1	DPE	1er janvier	Hors M14

## FONCTION 9 - Action économique

rubriques M14  
90intitulé  
Interventions économiquesdirections  
DDEEES

## I / CREATIONS

La reprise en régie directe par la Ville de Paris de l'organisation de la Fête à Neu Neu (16ème arrondissement) ainsi que le suivi juridique de nouvelles fêtes foraines sur des sites de l'Ouest parisien nécessitent la création de deux supports budgétaires administratifs pour un nouveau pôle au bureau des kiosques et attractions.

Type de mouvement	Service ou équipement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Renforcements	Bureau des kiosques et attractions	Attaché d'administrations parisiennes	+1	DDEEES	1er janvier	90
Renforcements	Bureau des kiosques et attractions	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	+1	DDEEES	1er janvier	90

## 2/ AUTRES MOUVEMENTS BUDGETAIRES

Inscrite au cœur de la politique des ressources humaines progressiste de la collectivité, la poursuite du plan pluriannuel annuel d'accès à l'emploi titulaire se traduit, sur cette fonction, par une transformation de poste de contractuel en poste de titulaire, au profit d'un agent de ménage.

Les autres mouvements concernent essentiellement la réforme de l'assistance informatique de proximité avec 3 transferts vers la Direction des systèmes et technologies de l'information (DSTI).

Les redéploiements de postes administratifs permettent de soutenir le développement des services publics de proximité.

Type de mouvement	Corps ou emploi	NB de postes	Direction	Date d'effet 2016	Rubrique M14
Résorption de l'emploi précaire	Agent de ménage contractuel	-1	DDEEES	1er janvier	90
Résorption de l'emploi précaire	Agent de logistique générale d'administrations parisiennes	+1	DDEEES	1er janvier	90
Transferts vers le Secrétariat Général	Attaché d'administrations parisiennes	-1	DDEEES	1er janvier	90
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-1	DDEEES	1er janvier	90
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-1	DDEEES	1er janvier	90
Transferts vers la Direction des Systèmes des Technologies de l'Information (Réforme de l'assistance informatique de proximité)	Chargé de mission cadre moyen	-1	DDEEES	1er janvier	90
Redéploiements	Attaché d'administrations parisiennes	-1	DDEEES	1er janvier	90
Redéploiements	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-3	DDEEES	1er janvier	90